

Медные трубы hr: прогноз, подбор и удержание кадров.

Опыт АО «Кольская ГМК», ПАО «Норильский Никель»



Минтруд
России



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА



РАБОТА
РОССИИ

Анохина Маргарита



Структурное подразделение:

Департамент по персоналу и социальной политике

Должность: Заместитель директора департамента –
начальник управления по подбору, оценке
персонала и развитию корпоративной культуры

Почта: AnokhinaMV@kolagmk.ru

О КОМПАНИИ

«Норникель» — лидер
горно-металлургической
промышленности России

>70 тыс.

средняя численность
сотрудников группы
«Норникель» в 2021 г.



№1 в мире
по производству
рафинированного
НИКЕЛЯ



№1 в мире
по производству
ПАЛЛАДИЯ



№4 в мире
по производству
ПЛАТИНЫ



№4 в мире
по производству
РОДИЯ



№11 в мире
по добыче
МЕДИ



КОМПАНИЯ
также производит
золото, серебро,
иридий, селен,
рутений и теллур

ЗА 3 ГОДА СОЗДАНЫ И ВНЕДРЕНЫ 9 ПРАКТИК



> 100 000

аудитория

- **Услышать каждого**

Выработка и реализация планов по работе с вовлеченностью сотрудников

- ▶ **Норникель-Live**

Регулярные прямые линии с вице-президентами

- ▶ **Наши ценности**

Обучение сотрудников и кандидатов по ценностям

> 1000

агентов влияния

- ▶ **Вы сказали — мы делаем**

Информирование об усовершенствованиях в компании

- ▶ **Диалог о безопасности**

Проведение предсменных планерок и совещаний с фокусом на безопасность

- ▶ **Спикеры**

Подготовка и выступление руководителей на внешних мероприятиях

до 4

новых практик в год

- ▶ **Корпоративные диалоги**

Регулярные встречи между руководителями предприятий и коллективами

- ▶ **Информирование**

об изменениях в системе оплаты труда и социальном пакете компании

- ▶ **Практикум по корпоративной культуре**

Регулярное обучение управленческих команд работе руководителя с культурой предприятия



Вызовы и перспективы предприятия в связи кадровой напряженностью на рынке труда.

Адаптация HR-политики предприятия к текущим условиям



**Минтруд
России**



**ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА**



**РАБОТА
РОССИИ**

Текущая ситуация

Количество рождённых по годам, человек



2024 год

Предпенсионный и пенсионный возраст

40-44 года: 1536 чел

45-46 лет: 1554 чел

50-54 лет: 1051 чел

55-59 лет: 631 чел

60-64 лет: 248 чел

65-69 лет: 57 чел

70-74 лет: 11 чел

75-77 лет: 3 чел

5091
человек

Что делаем сегодня для завтрашнего дня

Категория	Программы	Работают в компании	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Предпенсионеры и Пенсионеры	Программа «Преемственность»	5091 человек 57 %							
МОЛОДЫЕ СОТРУДНИКИ (До 35 лет)	- В хорошей компании - Первая арктическая Получение (первого) высшего образования	1940 человек 22%							
СТУДЕНТЫ ВУЗов (18-24 года)	- Совместные практико-ориентированные образовательные программы с учебными заведения - Профессиональный старт	407 человек 5%	+ Возврат по целевому договору	+ Возврат по целевому договору	+ Возврат по целевому договору	+ Возврат по целевому договору	+ Возврат по целевому договору	+ Возврат по целевому договору	+ Возврат по целевому договору
СТУДЕНТЫ СУЗов (17-20 лет)	- Полярный колледж ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ	34 человека 1075 человек	75/64	125/106	200/170	150/128	175/149	150/128	200/170
ШКОЛЬНИКИ (6-17 лет)	- Профориентация и профинформирование на местах - Уроки компании «Город профессий»								



ЗОНА РИСКА 2024 -2030гг

Перечень профессий в "зоне риска" Кольского дивизиона				
№ п/п	Наименование профессий	Срок обучения по профессии, мес.	Штатная численность	Доля в общей числ-ти
1	Машинист котлов	4	40	0,4%
2	Аппаратчик очистки газа	2	38	0,4%
3	Машинист буровой установки	3,1	30	0,3%
4	Машинист электровоза	4,8	26	0,2%
5	Помощник машиниста электровоза	4,8	25	0,2%
6	Аппаратчик разложения	1,8	20	0,2%
7	Помощник машиниста тепловоза	4,8	20	0,2%
8	Аппаратчик синтеза	2,3	19	0,2%
9	Лаборант рентгеноспектрального анализа	2,4	18	0,2%
10	Аппаратчик перегонки	2,6	17	0,2%
11	Аппаратчик производства контактной серной кислоты	1,8	14	0,1%
12	Газовщик	2,4	14	0,1%
13	Аппаратчик в производстве металлических порошков	1,3	11	0,1%
14	Лаборант по анализу газов и пыли	1,9	10	0,1%
15	Аппаратчик по сбору и обогащению шлама	2,3	8	0,1%
ИТОГО			310	2,9%



Профессионалитет



11.08.2023 Заключено Соглашение о партнёрстве в целях создания и развития образовательно-производственного центра «Кольский горно-металлургический»



Участники образовательного кластера



НОРНИКЕЛЬ
ПЕЧЕНГАСТРОЙ



Старт обучения по направлениям с 2024, ежегодный набор по 175 студентов (по 25 в группе)

1. Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
2. Мастер слесарных работ
3. Машинист крана (крановщик)
4. Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства (по отраслям)
5. Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
6. Мехатроника и мобильная робототехника
7. Metallurgical production (by type of production)
8. Underground development of mineral deposits



Финансирование программы в рамках договора: средства будут направлены на модернизацию материально – технической базы учебных мастерских

- Средства федерального бюджета - 100 млн руб.
 - Средства АО «КГМК» - 35 млн руб.
 - Средства бюджета мурманской области - 15 млн руб.
 - Внебюджетные средства ГАУП МО «МонПК» - 2 млн руб.
- Итого: 152 млн руб.**

1 студент = 152 тыс. руб

Количество выпускников по годам при 100% трудоустройстве, по плану в рамках договора по трудоустройству 85% ВСЕГО: 1075/915	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
	75/64	125/106	200/170	150/128	175/149	150/128	200/170

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В МАУ

Получение высшего образования сотрудниками Компании

Направление подготовки 2021-2023гг:

- **Металлургия**
- **Автоматизация технологических процессов и производств**

Продолжительность обучения: 4 года 8 месяцев, заочная форма обучения

В 2021 году начали обучение 60 человек, 4 человека на место

- **Металлургия – 20 человек**
- **Автоматизация технологических процессов и производств – 40 человек**

В 2022 году начали обучение 40 человек, 4 человека на место

- **Металлургия – 19 человек**
- **Автоматизация технологических процессов и производств – 21 человек**

В 2023 году начали обучение 35 человек, 4 человека на место

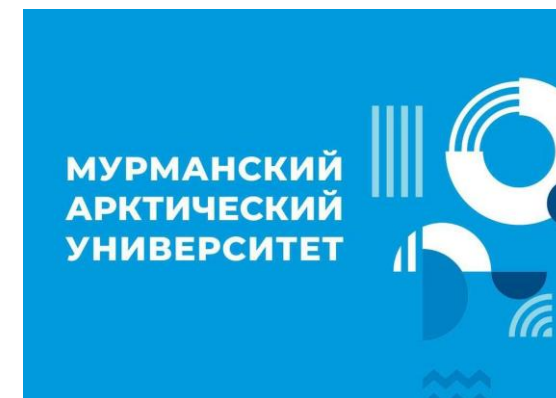
- **Металлургия – 16 человек**
- **Автоматизация технологических процессов и производств – 19 человек**



135 человек

В 2024 году, объявлен набор на обучение по направлениям:

- **Металлургия – 12 человек**
- **Электроэнергетика и электротехника**
- **Ядерная энергетика и теплофизика - 13 человек**
- **Технология геологической разведки – 5 человек**



Уникальные возможности развивать карьеру в «Норникеле»



Наша цель – 70% назначений на вышестоящие позиции из числа сотрудников Компании

Безусловно, должны быть новички, которые приносят свежие идеи с рынка, новые практики, но большая часть сотрудников, которые получают продвижение, должна быть нашими, потому что они знают:

- культуру
- требования
- технологии

и разделяют ценности Компании.



Карьерное консультирование



Минтруд
России



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА

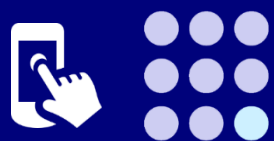


РАБОТА
РОССИИ

Как записаться на консультацию?



Каждому работнику
предоставляется
2 консультации в год



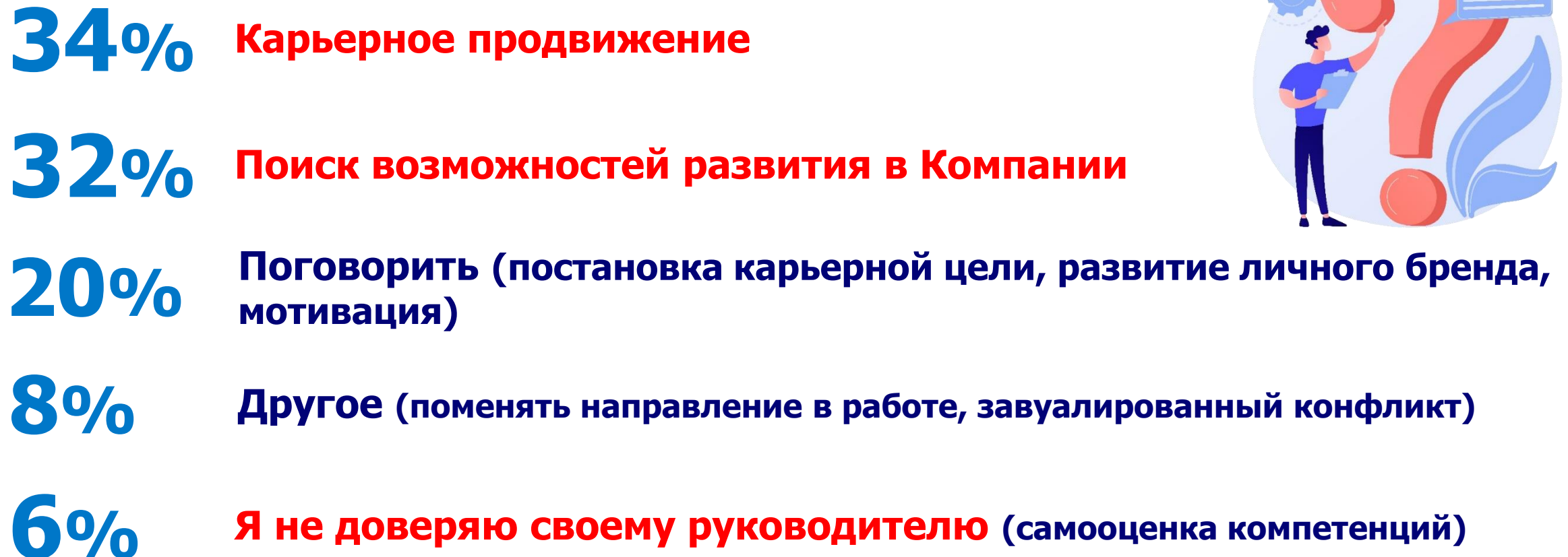
**Приложение
«Суперника»**



**Личный
кабинет**



ОСНОВНЫЕ ЗАПРОСЫ



Взаимодействие с кадровыми центрами «Работа России» (КЦ РР)



Минтруд
России



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА



РАБОТА
РОССИИ

Взаимодействие на данный момент

✓ 124 направлений¹ за 12 месяцев

✓ 4 приема на работу



¹ Большая часть соискателей имеют отрицательный результат при прохождении интервью и оценочных процедур

Пример кейса:

Соискатель – гражданин, ищущий работу/либо безработный, вставший на учет в КЦ РР

1. Проведение интервью с соискателями;
2. Оценочные процедуры.

ИТОГ:

1. Численность населения в Мурманской области в:
 - г.Мончегорск =39 477 чел.
 - г.Заполярный и п.Никель=25 643 чел.
 - Всего принято: 4 соискателя в г.Мончегорск

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ



Минтруд
России



2,7%

Уровень безработицы в России в марте 2024 г. - 2 млн. человек¹

99,4%

Соискатели, трудоустраиваемые в АО Кольскую ГМК отказываются вставать на учет в КЦ РР
(причина: не видят смысла тратить свое время, т.к. уже трудоустраиваются в АО Кольскую ГМК)

0,6%

Трудоустройство соискателей из КЦ РР
(4 приема от 600 приемов в год)



¹ Данные Росстат. Трудовые ресурсы, занятость и безработица// URL:https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения 30.05.2024г.).

ЧТО БЫЛО СДЕЛАНО:



Минтруд
России



Встреча Норникель с РосТруд 31.07.2024г:

- ✓ **Обсуждение вопросов по заполнению вакансий Работа России**
(новая форма с 01.09.2024г);
- ✓ **Обсуждение вопросов по дальнейшему сотрудничеству Норникеля с РосТруд**
- ✓ **Оперативное предоставление обратной связи коллег из службы поддержки Работа России по устранению ошибок на портале Работа России**



ОБЩИЕ ЗАДАЧИ НА БУДУЩЕЕ



Минтруд
России



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА



РАБОТА
РОССИИ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ:



Единая база соискателей по Мурманской области (без привязки к статусу – безработный/соискатель, ищущий работу)



Перераспределение человеческих ресурсов из одного предприятия в другое (при сокращении численности, снижении, увеличении объемов и тд)



Организация CALL центра

