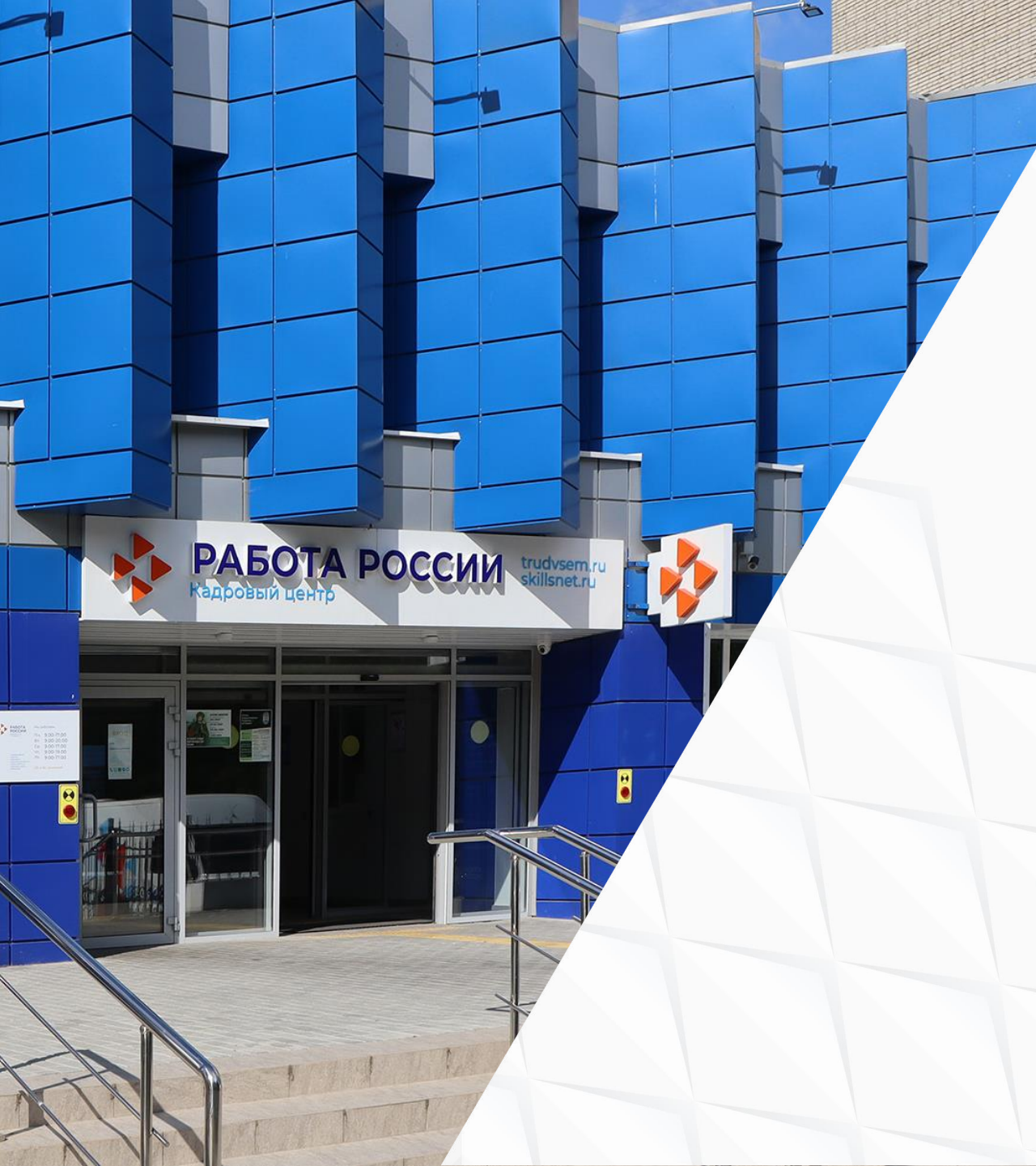


«Работодатель: крутые повороты на пути клиента»

Дмитрий Антонов

Директор Департамента по труду и занятости
населения Свердловской области

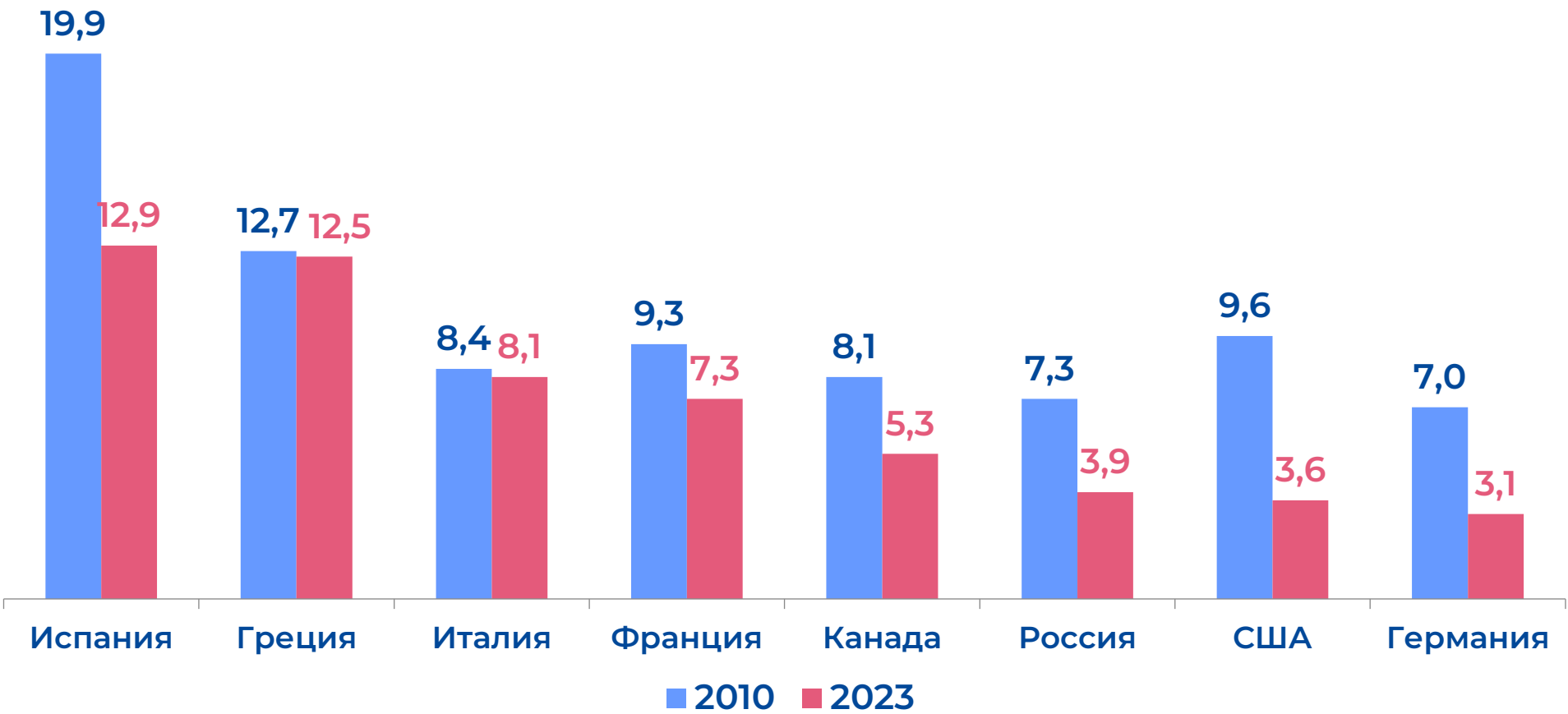
Сочи, сентябрь 2024



Россия и мир



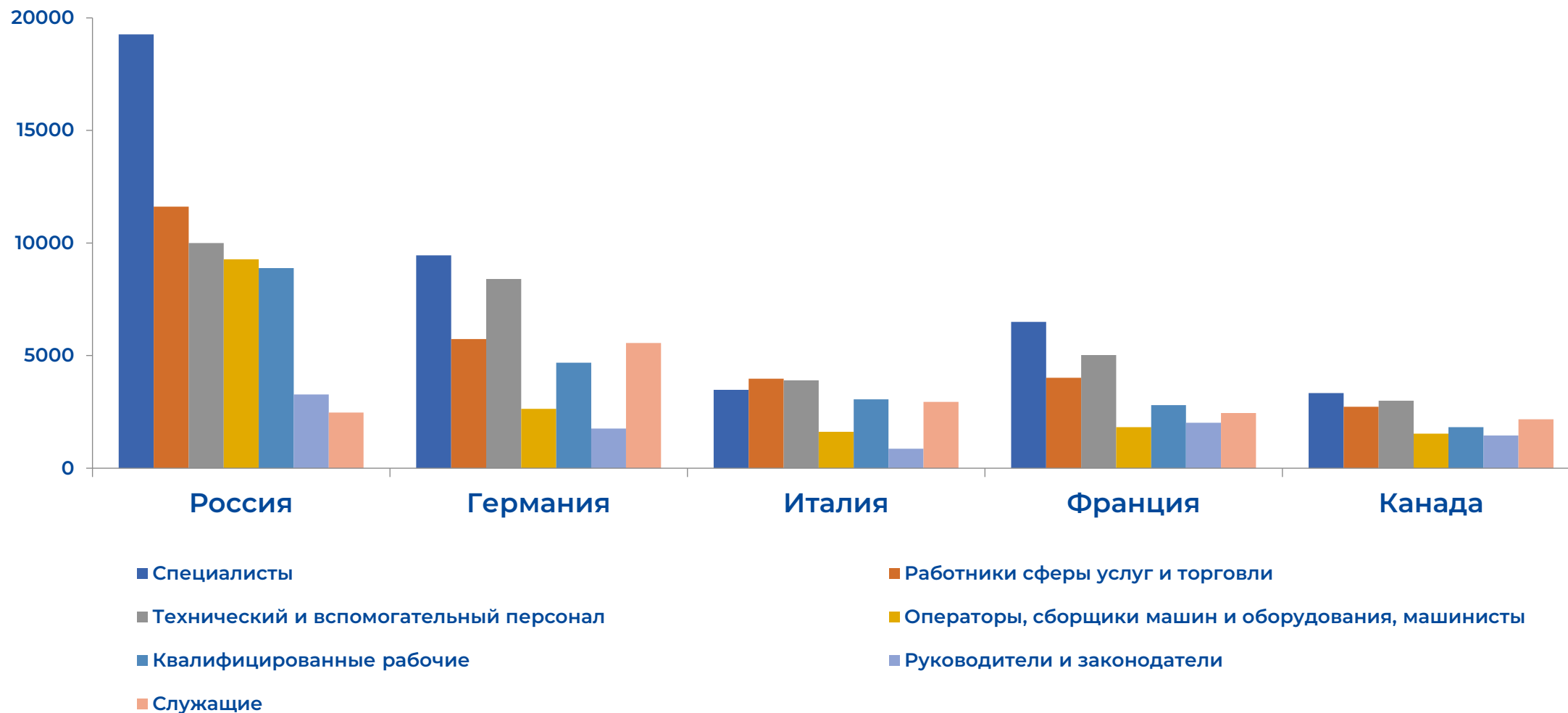
Уровень безработицы в России и отдельных зарубежных странах, процент



Источник: Insight report «Future of jobs report 2023», World economic forum, may 2023, Федеральная служба государственной статистики.

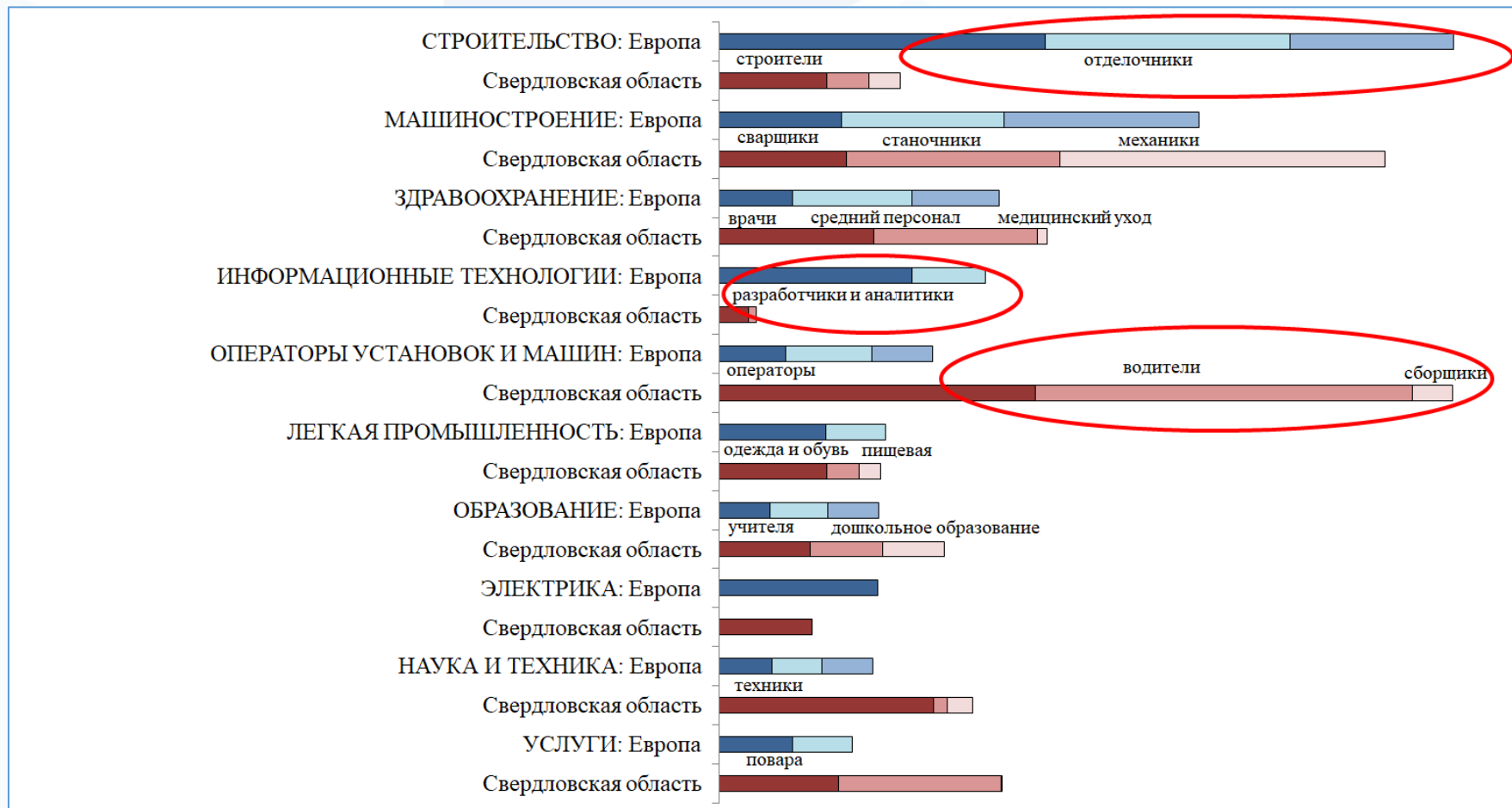
Россия и мир

Распределение численности занятых по группам занятий в России и отдельных зарубежных странах, тыс. человек



Источник: Insight report «Future of jobs report 2023», World economic forum, may 2023, Федеральная служба государственной статистики.

Востребованность профессий в Свердловской области и в Европе



Источник: Insight report «Future of jobs report 2023», World economic forum, may 2023, база данных службы занятости населения Свердловской области.

Макротренды, влияющие на рынок труда

Более широкое внедрение новых и передовых технологий

Расширение доступа к цифровым технологиям, более широкое применение экологических, социальных и управленческих стандартов (EGS)

Повышение стоимости жизни потребителей

Замедление глобального экономического роста

Инвестиции, способствующие переходу бизнеса к «зеленой» экономике

Нехватка ресурсов и рост их стоимости

Социальная активность потребителей

Экологическая повестка

Инвестиции в адаптационные мероприятия, вызванные изменением климата

Цепочки поставок становятся всё более локализованными

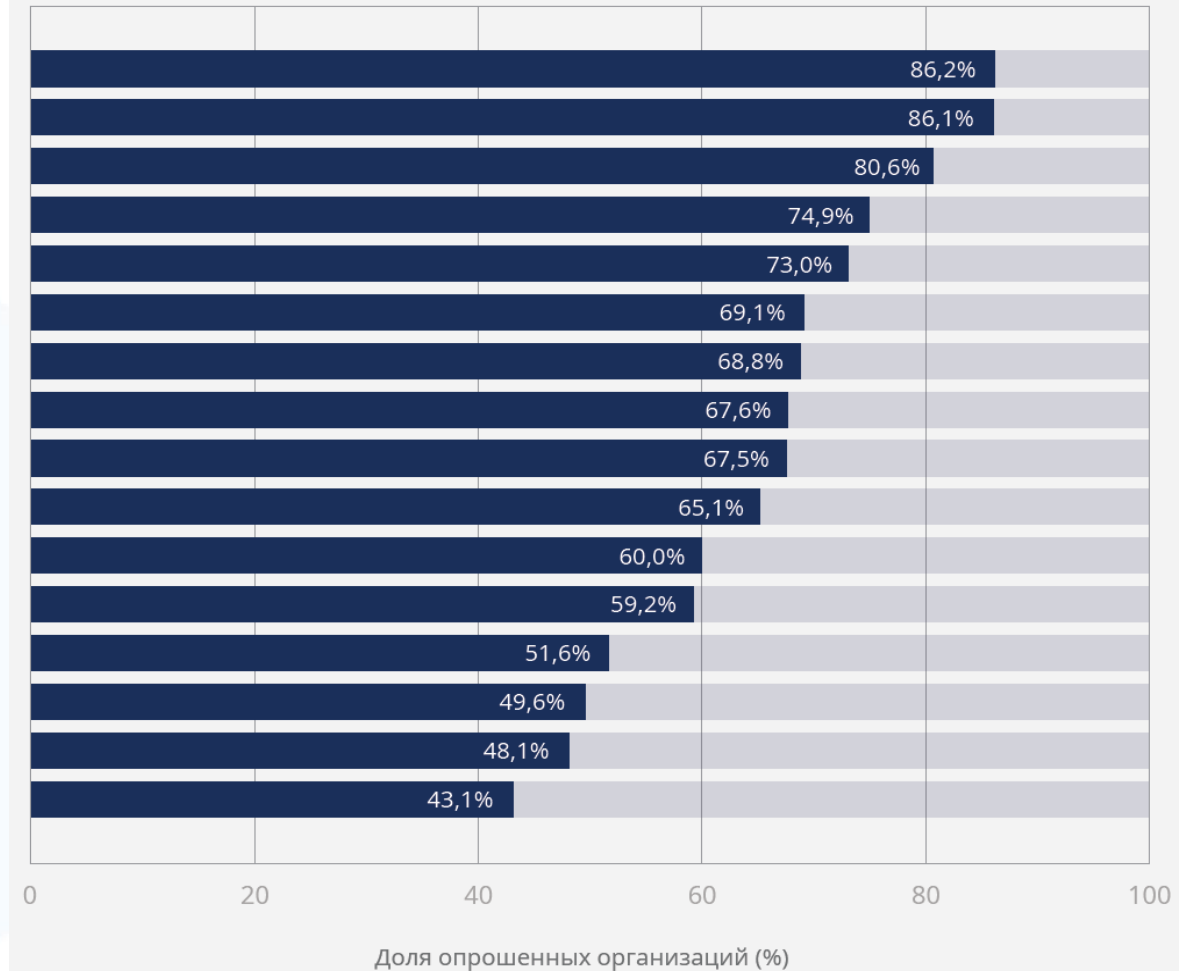
Ужесточение государственного регулирования использования данных и технологий

Стареющее население в странах с развитой экономикой и странах с формирующейся рыночной экономикой

Демографический потенциал в развивающихся странах и странах с формирующейся рыночной экономикой

Усиление геополитических разногласий

Продолжающееся воздействие пандемии COVID



Источник: Insight report «Future of jobs report 2023», World economic forum, may 2023.

Влияние макротрендов на создание рабочих мест



Инвестиции, способствующие переходу бизнеса к «зеленой» экономике

Расширение доступа к цифровым технологиям, более широкое применение экологических, социальных и управленческих стандартов (ESG)

Цепочки поставок становятся всё более локализованными

Инвестиции в адаптационные мероприятия, вызванные изменением климата

Демографический потенциал в развивающихся странах и странах с формирующейся рыночной экономикой

Более широкое внедрение новых и передовых технологий

Рост значимости экологической повестки у потребителей

Расширение цифрового доступа

Социальная активность потребителей

Ужесточение государственного регулирования использования данных и технологий

Стареющее население в странах с развитой экономикой и странах с формирующейся рыночной экономикой

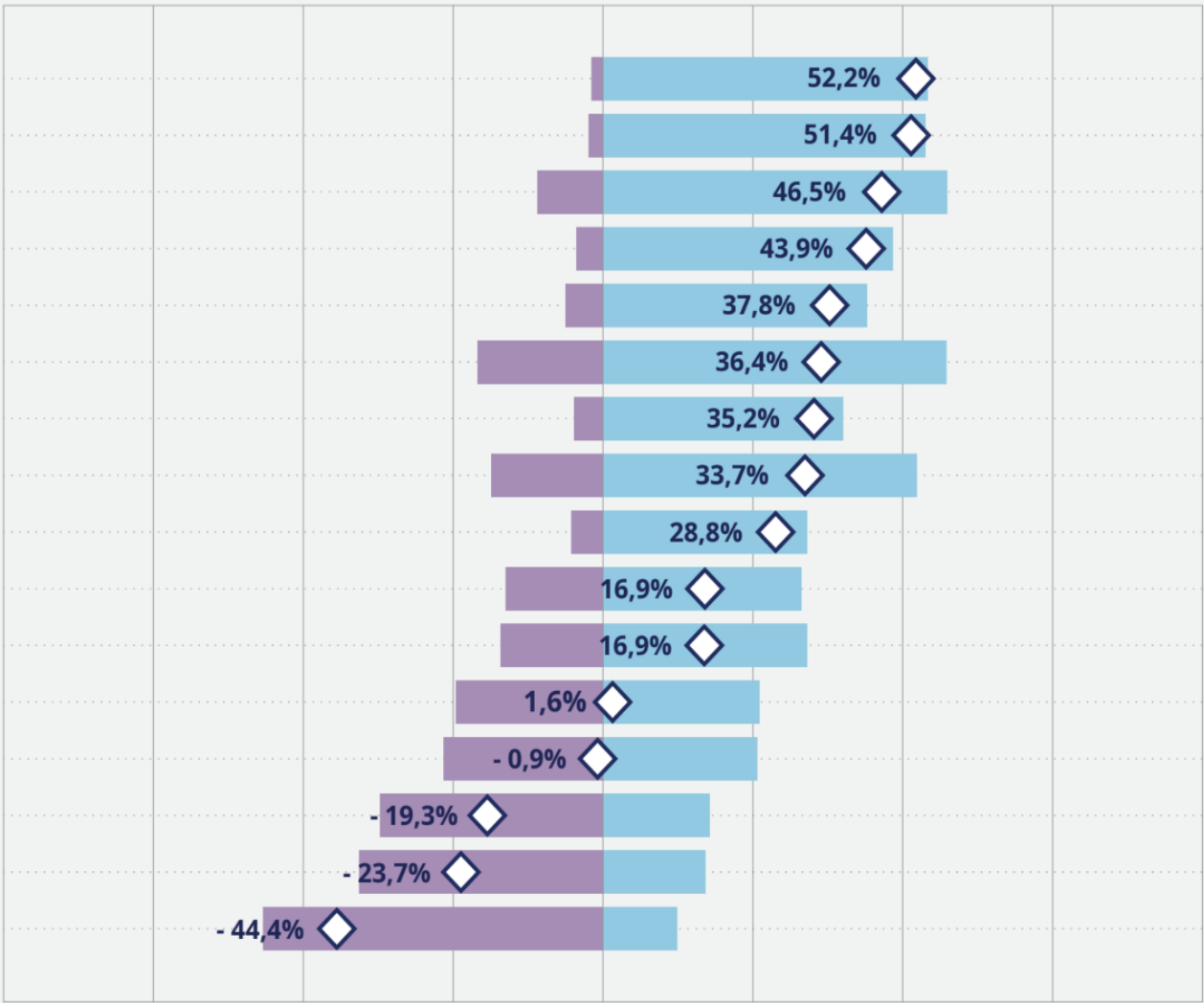
Усиление геополитических разногласий

Продолжающееся воздействие пандемии COVID

Повышение стоимости жизни потребителей

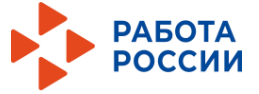
Нехватка ресурсов и рост их стоимости

Замедление глобального экономического роста



Источник: Insight report «Future of jobs report 2023», World economic forum, may 2023.

Рынок труда Российской Федерации



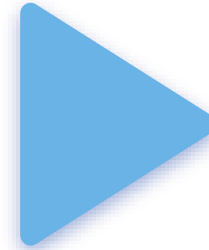
Характеристика системы высшего образования и среднего профессионального образования (далее – СПО) Российской Федерации

1206 организаций высшего образования, из них:

510 филиалов

10 федеральных университетов

29 национальных исследовательских университетов



4 167 532

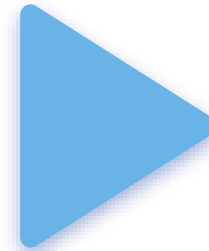
студента, обучающихся
по программам
высшего образования

4571 организация СПО и филиалов, в том числе:

3166 профессиональных образовательных организаций

356 образовательных организаций высшего образования

1049 филиалов



3 551 189

студентов, обучающихся
по программам СПО

Источник: «Взаимодействие системы образования и рынка труда» Бердников Илья Егорович, к.т.н., заместитель директора по экономике и развитию СПб ГБПОУ «Санкт -Петербургский технический колледж управления и коммерции», февраль 2024 года

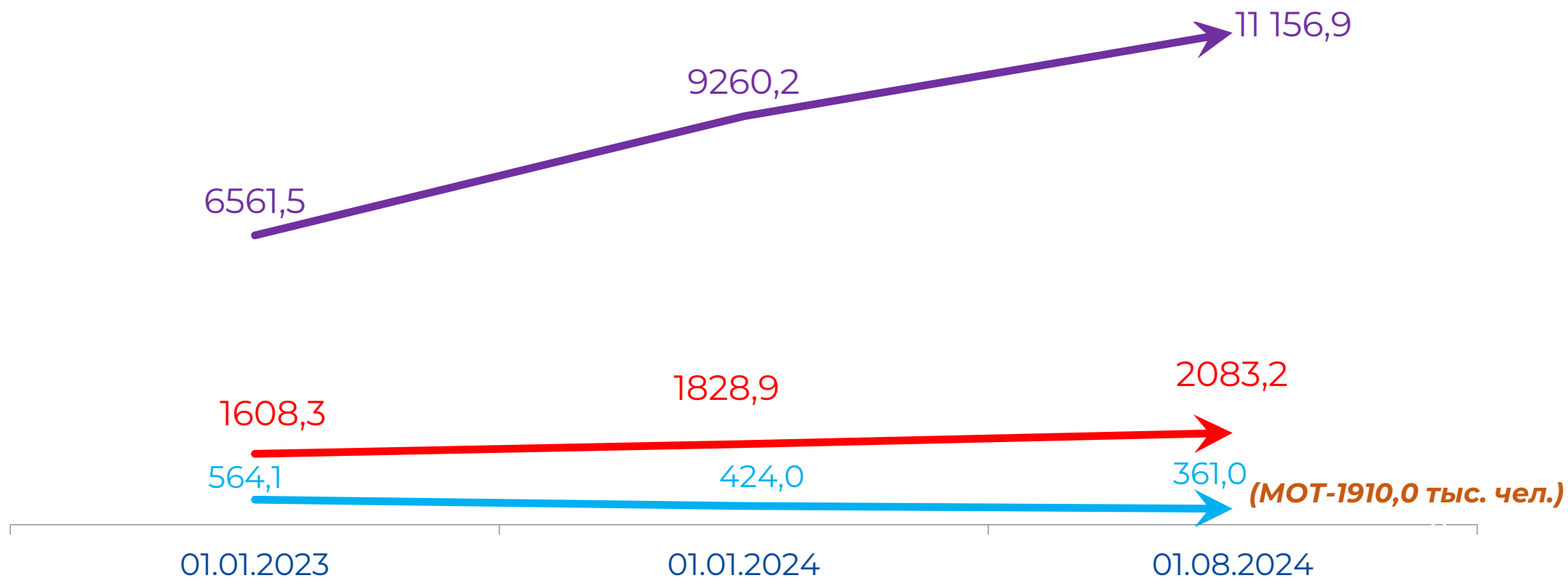
Рынок труда Российской Федерации

Альтернативные варианты поведения на рынке труда



- ▶ **Ничего не делать**
- ▶ **«Мутить мутные темки»**
(купить/продать, гаражный бизнес)
- ▶ **Халтуры разовые/вахта**
- ▶ **Самозанятость**
- ▶ **Фриланс, цифровая занятость**
- ▶ **Уход в предпринимательство (ИП)**
- ▶ **Job seeking** (процесс поиска работы из-за недовольства текущим положением или желания занять более выгодную должность)
- ▶ **Классический наём**

Рынок труда Российской Федерации



- ➡ численность зарегистрированных безработных, тыс. чел.
- ➡ заявленная потребность в работниках, тыс. ед.
- ➡ численность самозанятых, тыс. чел.

Анализ динамики кадров предприятий приоритетных отраслей экономики за 1 квартал 2024 года

(на основе данных Социального фонда России)



43
предприятия



+ 5115
принято



- 4124
уволено

- Соотношение принятых и уволенных не позволяет эффективно удовлетворять кадровую потребность предприятия при любой эффективности подбора
- Возникновение большого количества вакансий заставляет фокусироваться на текущей кадровой потребности, а не на перспективной
- Качество кадрового менеджмента предприятий оставляет желать лучшего в части прогноза, подбора и адаптации вновь принимаемых сотрудников

**80,6 % увольнений
от принимаемых !!!!**



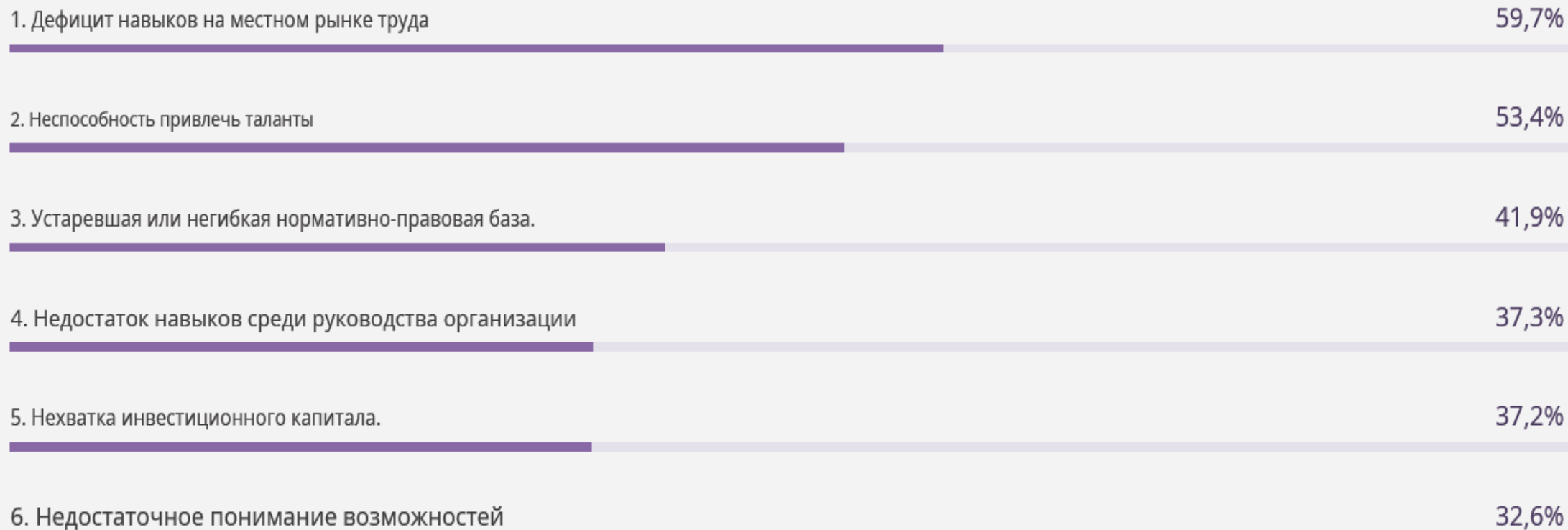
KPI

для линейных менеджеров

Барьеры на пути трансформации бизнеса, 2023-2027 гг.



Доля опрошенных организаций, ожидающих, что эти факторы будут ограничивать трансформацию их бизнеса



Что делать?

1

Расширять понятие «бизнес-ситуация» до понятия «кадровое решение»

2

Индивидуально и гибко встраиваться в кадровые стратегии предприятий

Кадровые стратегии, 2023-2027 гг.

Доля опрошенных организаций, планирующих принять эти кадровые стратегии

Инвестиции в повышение оплаты труда и обучение на местах

Ускорение автоматизации процессов

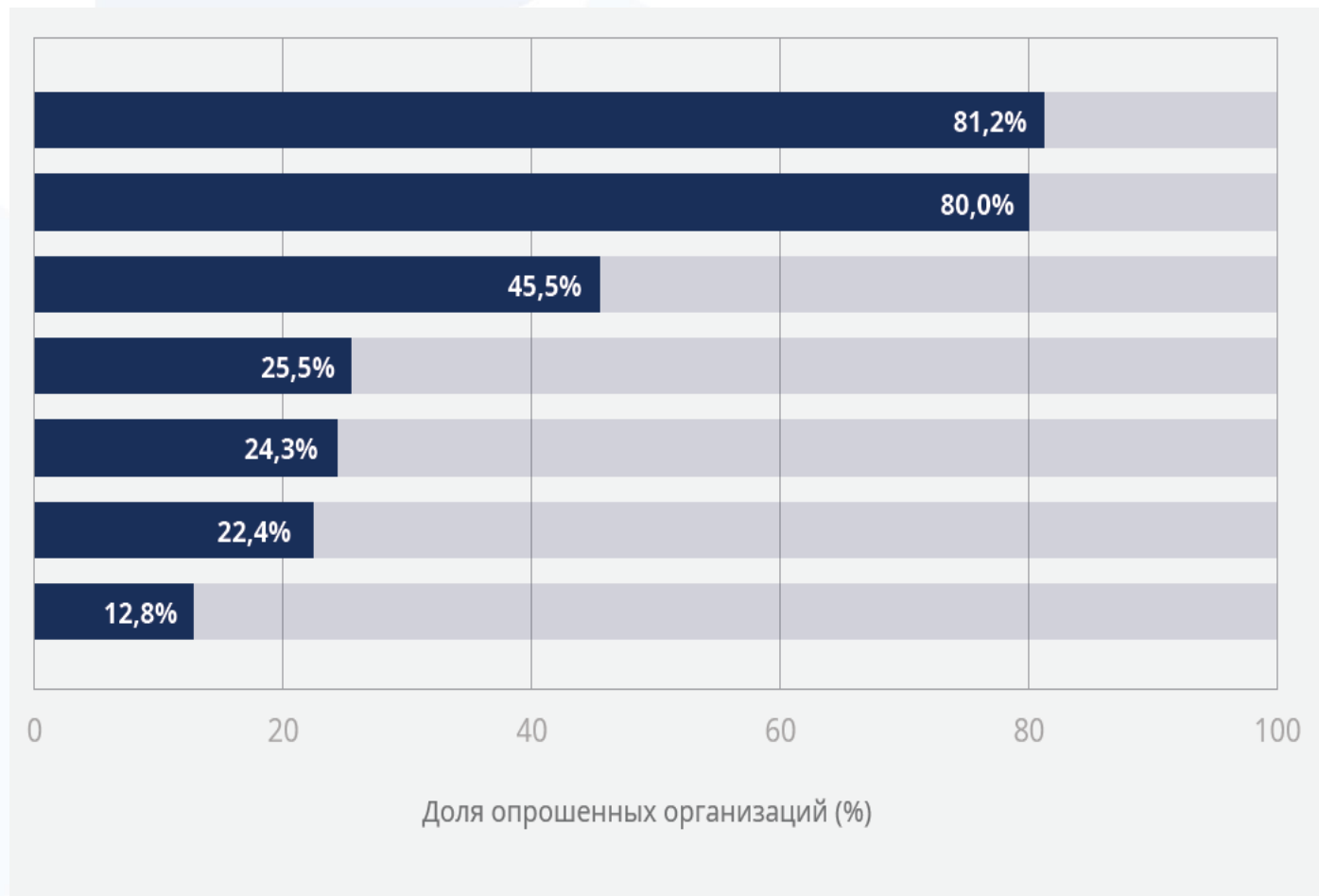
Перевод сотрудников с сокращающихся должностей на вновь создаваемые

Наём персонала

Использовать работу по контракту

Увеличить долю постоянного персонала

Сокращение персонала



1. Изменения на рынке труда. Дефицит кадров на рынке труда, борьба за таланты

Тренд №1: изменение структуры персонала

Тренд №2: акцент на мультимедийной занятости

Тренд №3: рост спроса на многозадачных специалистов

2. Изменение ожиданий сотрудников от работы и работодателя рост тревожности и стресса, повышение важности нематериальных аспектов труда

Тренд №4: акцент на человекоцентричности

Тренд №5: изменение подходов к мотивации персонала

Тренд №6: трансформация корпоративной культуры

3. Акцент на повышении операционной эффективности и производительности труда

Тренд №7: обучение и развитие как фактор повышения производительности

Тренд №8: цифровизация и автоматизация процессов

Тренд №9: непрерывная аналитика

Спасибо за внимание!

Адрес: 620144, г. Екатеринбург, ул. Фурманова, 107
IP-телефон: 8 (343) 312-00-18
E-mail: d.antonov@egov66.ru