

Организационная модель Кадрового центра «Работа России»

Нацеленность на работодателей

Мария Мальцева

директор по управлению качеством деятельности ФЦК СЗ

Сочи, сентябрь 2024

Приоритизация задач Кадрового центра «Работа России» исходя из потребностей работодателей



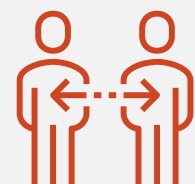
- ▶ Подбор необходимых кадров
- ▶ Профессиональная подготовка под потребности работодателей
- ▶ Эффективный рекрутинг и HR-поддержка
- ▶ Формирование внешних кадровых резервов, капитализация трудовых ресурсов

Организационная структура Кадрового центра «Работа России»:

- изменение функций
- приоритеты деятельности
- коррекция ролей карьерных и кадровых консультантов

Направления деятельности Кадрового центра «Работа России» исходя из потребностей и ожиданий работодателей

1



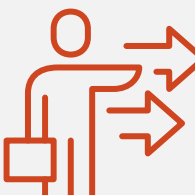
Подбор необходимых работников

2



Обучение под запрос работодателя, повышение квалификации сотрудников предприятия

3



Продвижение работодателей и вакансий

4



Повышение конкурентоспособности вакансий и HR-поддержка

Подбор необходимых работников



Роли специалистов Кадрового центра «Работа России»



Персональный кадровый консультант

- изучение отраслевой специфики и индивидуальных особенностей предприятия
- анализ вакансии (условия труда, дополнительные льготы, требования к кандидатам и т.п.)
- выявление причин отказа в приеме на работу
- выявление причин текучести кадров
- формирование прогноза кадровой потребности предприятия
- предоставление сервисов «Конструктор вакансии», «Эффективная вакансия» (при необходимости)
- формирование профиля предприятия
- формирование индивидуального плана содействия по кадровому обеспечению



Карьерный консультант

- определение требований к кандидатам
- формирование портрета кандидата
- оценка потенциала для кадрового обеспечения из базы данных соискателей, состоящих на учете в ЦЗН
- определение прогноза в кадровом обеспечении работодателя по представленным вакансиям
- формирование списка кандидатов для замещения вакансии из альтернативных источников информации о трудовых ресурсах



Отдел анализа рынка труда УЦЗН

- анализ кадрового потенциала территории
- анализ соотношения востребованных вакансий с трудовым потенциалом

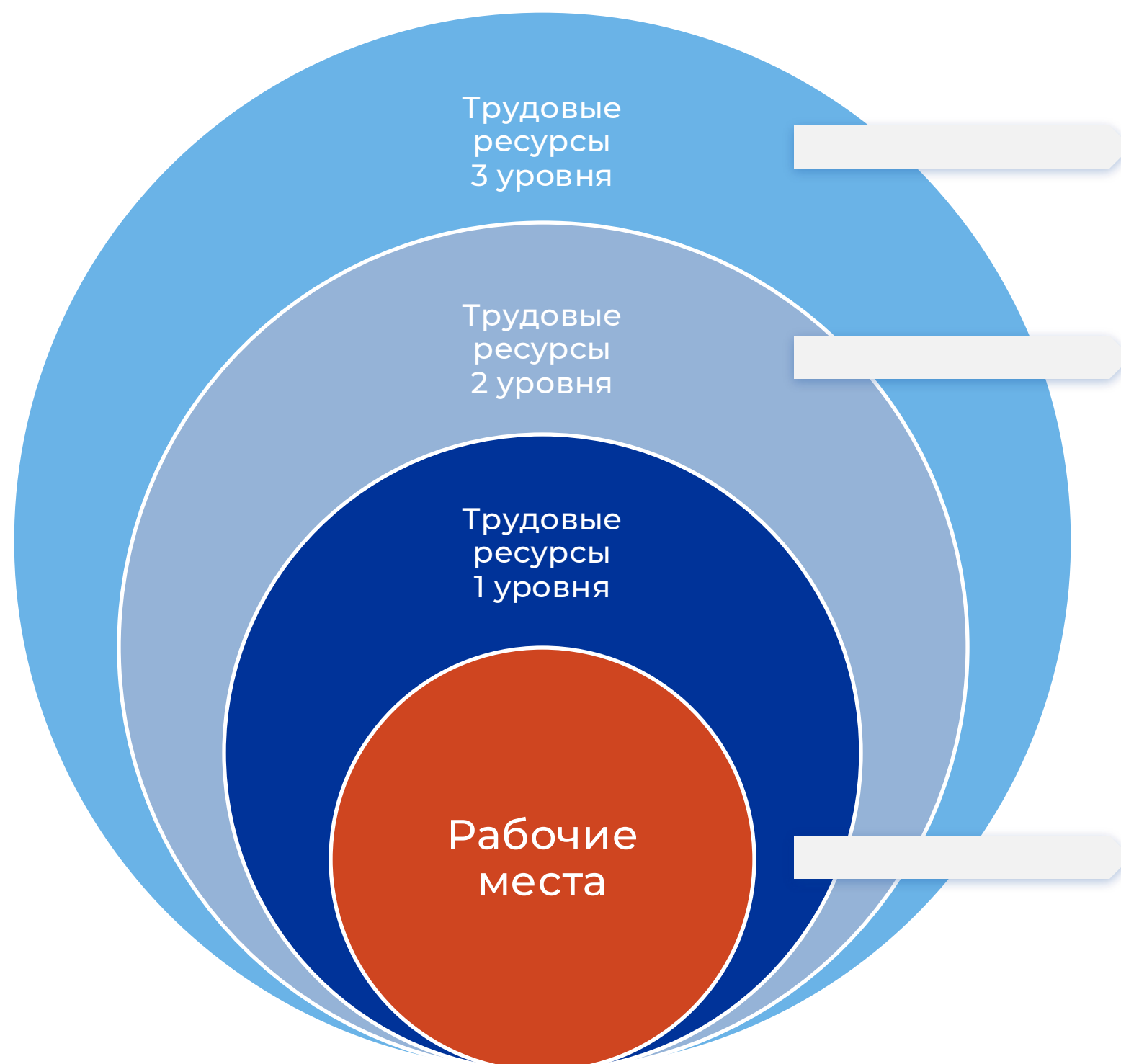


Пресс-служба УЦЗН

- информирование о вакансиях
- информирование о мероприятиях
- информационное сопровождение мероприятий

Подбор необходимых работников

Оценка кадрового потенциала территории



Низкий потенциал

Местные жители, работающие за пределами области, жители других регионов, иностранная рабочая сила, предпенсионеры военной службы, осужденные граждане в исправительных центрах.

Средний потенциал

Местные жители: занятые граждане, граждане не имеющие нужных компетенций, незанятые граждане, испытывающие трудности в поиске работы (выпускники, инвалиды, «мамочки» и др.).

Соискатели, которым требуется доставка служебным транспортом из ближайших районов.

Работники других предприятий, в том числе находящиеся под риском увольнения.

Высокий потенциал

Местные жители, незанятые граждане, имеющие необходимый уровень компетенций.

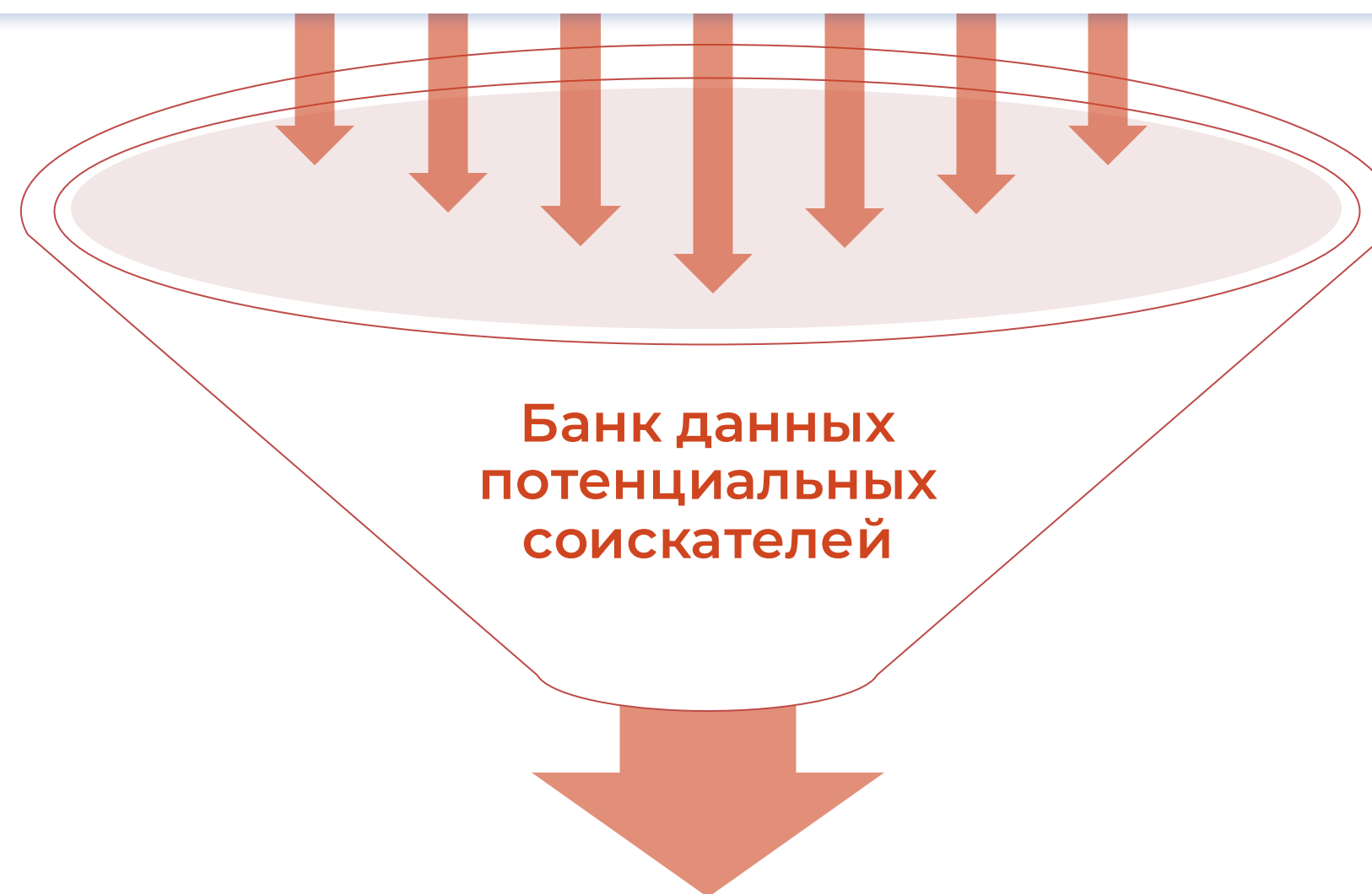
Подбор необходимых работников

Мероприятия по привлечению соискателей



**Новый функционал
Кадрового центра
«Работа России»:**
процесс формирования
максимально возможного
числа потенциальных
соискателей

Источники информации о трудовых ресурсах



ЕЦП «Работа в России»

Обучение под запрос работодателя, повышение квалификации сотрудников предприятия



Роли специалистов Кадрового центра «Работа России»



Персональный кадровый консультант

согласование с работодателем возможности перераспределения трудовых ресурсов внутри предприятия при условии организации соответствующей профессиональной подготовки (повышения квалификации) работников предприятия в рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2024 г. N 201



Карьерный консультант

подбор кандидатов для ПО (ДПО) под запрос работодателя



Отдел активной политики УЦЗН

организация ПО (ДПО) безработных граждан и работников предприятия



Пресс-служба УЦЗН

- информирование граждан о программах ПО (ДПО) и возможности обучения
- информационное сопровождение мероприятий



Отдел анализа рынка труда УЦЗН

- анализ результатов мероприятий ПО (ДПО)
- анализ клиентских групп граждан по степени их готовности и способности к трудоустройству после соответствующего ПО (ДПО)

Продвижение работодателей и вакансий



Роли специалистов Кадрового центра «Работа России»



Персональный кадровый консультант

- взаимодействие с работодателем при организации мероприятий по популяризации предприятия и вакансий (День предприятия, День выпускника, Экскурсия на предприятие, ярмарки вакансий, открытые отборы и т.п.)
- организация предоставления сервиса «Виде-вакансия»



Карьерный консультант

подбор кандидатов для участия в мероприятиях по популяризации предприятия и вакансий



Отдел активной политики УЦЗН

организация мероприятий по популяризации предприятия и вакансий (Корпоративный промышленный туризм)



Профконсультант

проведение профинформационных мероприятий



Пресс-служба УЦЗН

- информационная кампания с использованием различных информационных каналов, направленная на популяризацию предприятия и вакансий
- формирование портфолио работодателя
- Подготовка технического задания на видео-вакансию

Повышение конкурентоспособности вакансий и HR-поддержка



Роли специалистов Кадрового центра «Работа России»



Персональный кадровый консультант

предоставление сервиса «Эффективная вакансия»: анализ конкурентоспособности и востребованности вакансии, подготовка предложений по корректировке описания вакансии, условий труда и требований к кандидатам



Отдел активной политики УЦЗН

- сопровождение работодателя по организации адаптации персонала на рабочем месте, в том числе оказание содействия работодателям в разработке программ адаптации работника в организации
- HR-клуб работодателей



Отдел анализа рынка труда УЦЗН

- анализ конкурентоспособности вакансии среди аналогичных предложений на рынке труда
- анализ востребованности вакансий



Отдел методологического сопровождения УЦЗН

разработка региональных сервисов

„ Командная работа – это возможность работать вместе над общей целью. Это топливо, которое позволяет обычным людям достигать необычных результатов.



Э. Карнеги

Спасибо за внимание!

Мария Мальцева

Директор по управлению
качеством деятельности ФЦК СЗ