

Актуальные вопросы развития Единой цифровой платформы «Работа в России»

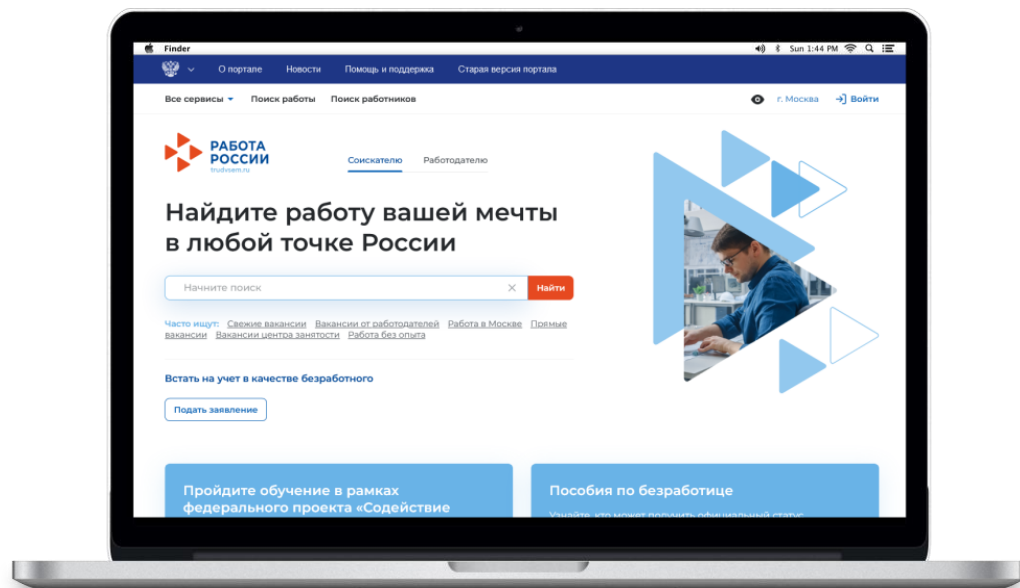
Лосев В.С.

начальник Управления цифрового развития
и информационных технологий

Сочи, сентябрь 2024

Ключевые показатели работы ЕЦП

За 8 месяцев 2024 года



~ 261 тыс.

заявлений от
работодателей



~ 1,4 млн

заявлений о поиске
работы



~ 2,4 млн

заявлений по
прочим услугам



~ 1,4 млн.

поданных отчетов



~ 42 млн.

задач, выполненных
сотрудниками СЗН



762

обр. организаций
подключено к практикам,
зарегистрировано 100%

Работа в России – многофункциональная экосистема рынка труда

Гражданам

- Поиск работы
- Получение госуслуг
- Обучение

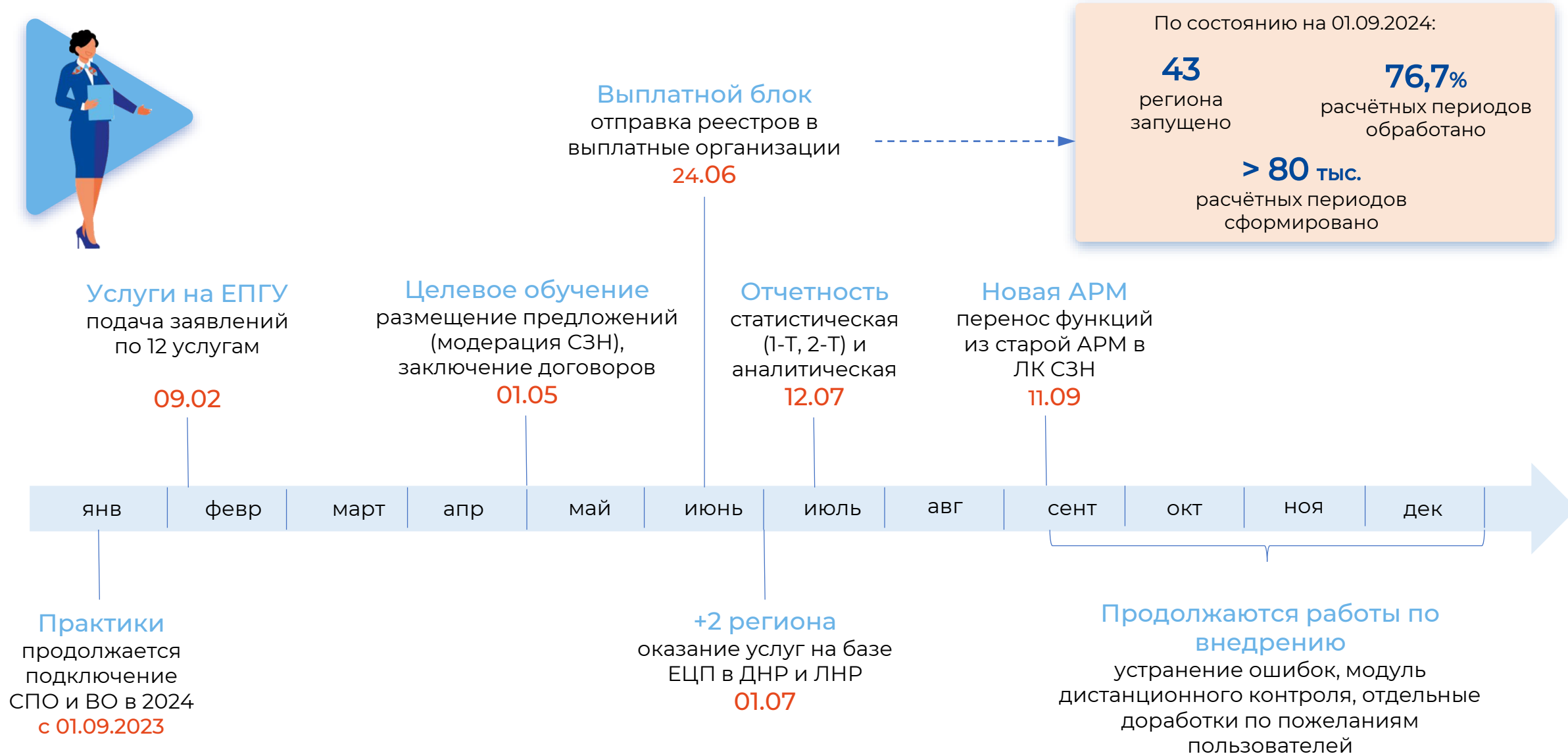
Работодателям

- Поиск работников
- Электронный кадровый документооборот
- Подача отчетности в электронном виде

Государству

- Поддержка социально незащищенных групп граждан
- Предоставление аналитических данных о состоянии рынка труда

Внедрения в 2024 году



Электронный кадровый документооборот

По итогам доработок под 377-ФЗ в 2023 году



Ключевые доработки

- открытый доступ к ЭКД (без ограничений эксперимента)
- реализация ролевой модели представителей работодателя
- реализация функциональности МЧД
- доработка API с внешними ИС работодателей
- подписание и визирование кадровых документов представителями работодателя
- возможность использования мобильного приложения «Госключ» для подписания документов и т.д.

Целевое обучение



Гарантия первого рабочего места для абитуриентов

получение профессионального образования в соответствии с договором, предусматривающим трудоустройство гражданина по завершении им обучения



С 01.05.2024



Участники процесса

- ▶ заказчик
- ▶ гражданин
- ▶ образовательная организация
- ▶ работодатель



Информационные системы

- ▶ ЕЦП «Работа в России» (Роструд)
- ▶ ЕПГУ (Минцифры)
- ▶ ГИС Приема (Минобрнауки)

Обеспечено взаимодействие систем в части обмена сведениями на всех этапах

1. Формирование потребности работодателей в целевом обучении (в 2025 году)

- сбор информации от работодателей о потребности в целевом обучении
- обработка, корректировка и согласование информации (в т.ч. со стороны СЗН)
- формирование проекта распоряжения о квоте на целевое обучение

2. Общеизвестная информация о предложениях работодателей (модерация сотрудниками СЗН)

77 499 предложений опубликовано

65 637	– по программам ВО
11 862	– по программам СПО

3. Прозрачный и публичный конкурс на целевое обучение

Работа с заявками в ЛК образовательных организаций на ЕЦП «Работа в России»

225 117 заявок подано гражданами

189 441	– по программам ВО
35 676	– по программам СПО

4. Заключение/ расторжение договора о целевом обучении

28 381 договоров на ЦО

26 249	– по программам ВО
2132	– по программам СПО



Новый закон о занятости

Беззаявительное предоставление мер поддержки на основе индивидуального плана (ИП)



Прочие доработки

- **новые правила рег. учета:** подача заявления по месту регистрации, контроль общей продолжительности, восстановление на учете в другом регионе
- **профилирование:** обновленная анкета, клиентские группы, новый алгоритм определения группы и формирования плана
- доработка формы вакансии (приказ №195) и резюме (приказ №322)
- **расчет пособия:** изменение порядка расчета для прекративших свою деятельность как ИП, КФХ, самозанятых, детей-сирот
- новые формы отчетности работодателей (приказ №195)

01. Перевод 6 полномочий органов занятости в электронный вид



Досрочное назначение пенсий

алгоритм по формированию рекомендаций, выдача предложений, фиксация согласия / отказа гражданина, взаимодействие с СФР



Программы трудовой мобильности

проведение отбора работодателей, заявки на участие, реестр участников, соглашение об участии в электронном виде, оказание фин. поддержки



Организация мероприятий

в т.ч. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест: реестр и календарь мероприятий, работа с мероприятием, списки участников, статистика



Мониторинг за приемом на работу инвалидов:

доработка отчета, отчет о выполнении квоты, получение данных от ФГИС ФРИ



Прогноз баланса трудовых ресурсов

настройка формы, расчет показателей по данным ЕЦП, агрегация данных опросов, внесение доп. сведений, консолидация данных, печатная форма



Профилирование работодателей

уточнение формы анкеты, автоопределение профильной группы, формирование индивидуального плана, консультация

02. «Типовой» процесс оказания региональных услуг

- ▶ ведение справочника региональных услуг
- ▶ подача заявления по типовой форме с возможностью выбора услуги из справочника
- ▶ проверка сведений о гражданине (выбор из ВС СМЭВ, подключенных на ЕЦП)
- ▶ выбор сотрудником СЗН задачи для выполнения:
 - формирование перечня необходимых документов;
 - назначение личной явки;
 - указание результатов сервисов;
 - назначение и осуществление выплаты;
 - формирование приказа / заключения



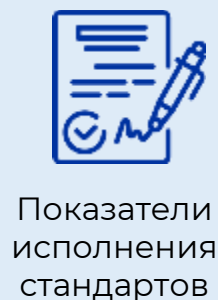
1-Т, 2-Т
внедрены во всех
регионах, идет
сверка значений



**Произвольная
отчетность**
об оказании услуг
в 2024 году



- ▶ формирование отчета по параметрам, заданным сотрудником (выборки по заявлениям) – возможность формирования новых отчетов
- ▶ формирование шаблонов аналитических отчетов;
- ▶ выгрузку отчетов в формат xlsx



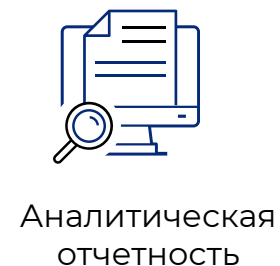
84
показателя
согласно
приложениям
к 13 стандартам



Рейтинг
на основе
показателей
(ПП РФ №2377)
в 2024 году



- ▶ алгоритм автоматизированного расчета рейтинга;
- ▶ возможность отчетной формы за период;
- ▶ переход от просмотра формы с рейтингом, к списку форм отчетности, содержащих показатели стандартов;
- ▶ формирование печатной формы рейтинга;
- ▶ обеспечение выгрузки результатов рейтинга (xls)



13 форм
внедрены во всех
регионах, идет
сверка значений

- ▶ сведения о предоставлении услуг (1-ГМУ, 2-ГМУ)
- ▶ сведения о численности безработных граждан
- ▶ сведения о расходовании средств субвенций на осуществление выплат безработным
- ▶ предоставление государственных услуг в сведения о реализации ПП РФ №362

- ▶ расчет показателя «Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в пилотные центры занятости»
- ▶ по организации превентивного мониторинга высвобождения работников и проведению мероприятий по трудоустройству и адаптации и т.д.

Нацпроект «Кадры». Развитие ЕЦП

Цель - удовлетворить дефицит экономики в кадрах не менее 2,4 млн в 2030 году.

1. Анализ рынка труда



Прогноз потребности отраслей экономики в специалистах



Мониторинг движения рабочей силы



ИИ-помощники выбора образовательной траектории и помощи в построении карьеры



Развитие мониторинга трудоустройства выпускников

3. Прочие направления



Иностранцы - целевой (организованный) набор - новая ППК



Проактивный контроль кадровых процессов на соответствие НПА



Информационное сопровождение ярмарок вакансий



Система управления деятельностью и качеством (СЗН)

2. Образование и рынок труда



Рейтинг обр. организаций по востребованности выпускников



Совершенствование организации производственных практик



Развитие целевого обучения, в т.ч. сбор потребности



Обновление классификаторов сферы труда и образования

4. Технические улучшения



Замещение импортного программного обеспечения



Комплексная система обеспечения информационной безопасности



Обеспечение слабой связности подсистем ЕЦП



ЦОД: дополнительные мощности с учетом новых задач

Спасибо за внимание!