



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ

ТЕРРИТОРИЯ
ИНИЦИАТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ

**БИРЮСА
2024**



КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ

АГЕНТСТВО ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ

**Формирование молодежного
HR-комьюнити специалистов
СЗН и бизнеса на форуме
ТИМ «Бирюса»**

Смена «Мы профессионалы» в цифрах



Красноярский край

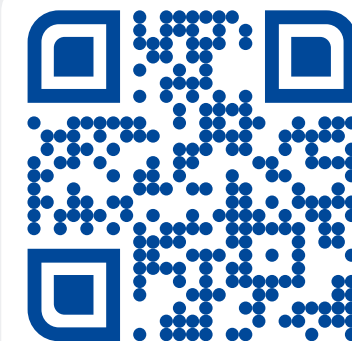


5 дней форума
27 августа - 1 сентября

Всего на
форуме:

450
участников

39
корпораций



Давайте
знакомиться!



Команда молодых специалистов СЗН впервые на смене «Мы профессионалы»



62

участника

33

Региона РФ



1. Алтайский край
2. Амурская область
3. Архангельская область
4. Владимирская область
5. Иркутская область
6. Калининградская область
7. Калужская область
8. Кемеровская область
9. Кировская область
10. Красноярский край
11. Ленинградская область
12. Липецкая область
13. Луганская Народная Республика
14. г. Москва
15. Московская область
16. Нижегородская область
17. Новосибирская область
18. Омская область
19. Псковская область
20. Республика Башкортостан
21. Республика Коми
22. Республика Татарстан (Казань)
23. Республика Хакасия
24. Рязанская область
25. Самарская область
26. г. Санкт-Петербург
27. Саратовская область
28. Сахалинская область
29. Свердловская область
30. Томская область
31. Тульская область
32. Ульяновская область
33. Ханты-Мансийский автономный округ

Цели смены «Мы профессионалы» для кадровых центров «Работа России»



Продвижение ценностей и инструментов работы современной службы занятости населения на федеральной площадке, взаимодействие с бизнес-сообществами



Повышение узнаваемости и престижа бренда «Работа России» среди молодых специалистов из разных сфер



Формирование единой корпорации молодых специалистов службы занятости России



Образовательная программа трека молодых специалистов СЗН



Дата время	Формат	Название
27 августа	Знакомство и командообразование	Установочная сессия (цели на смену и на последующую совместную работу)
28 августа	Стратегическая сессия	Вклад молодых специалистов в экономику России и будущего рынка труда
28 августа	Публичная сессия	ДНК клиентоцентричности организации. Человеческий капитал
28 августа	Спич сессия	Молодые специалисты как лидеры изменений в государственной СЗН
28 августа	Установочная сессия	О формировании перечня лучших практик корпораций и центров занятости для сборника: цели, ожидания, формат презентации и пр.
29 августа	Командная работа Мозговой штурм	«Треугольник «кадровые центры Работа России» — молодое поколение россиян — работодатель: тренды, сложности и возможности». Как искусственный интеллект может помочь в работе СЗН.
29 августа	Публичная сессия	Тренды будущего на рынке труда
30 августа	Публичная сессия	Презентация современных форматов работы с молодежью в сфере занятости «Новые смыслы молодежной занятости: движение к общим целям»
30 августа	Защита проектов	Презентация лучших практик по кадровому обеспечению регионов за счет трудоустройства молодежи и отбор в сборник
31 августа	Стратегическая сессия Мозговой штурм	Формирование сети молодых специалистов СЗН (федеральное объединение молодых сотрудников службы занятости)

«Треугольник «СЗН — молодое поколение россиян — работодатель: тренды, сложности и возможности».

Как искусственный интеллект может помочь в работе СЗН

Формат работы: мозговой штурм

Участники:



Темы для мозгового штурма:

 распознавание речи / текста / изображений

 синтез (генерация) текста / речи

 анализ тональности

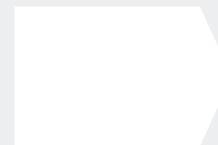
 диалоговые системы (чат-боты)

 системы поддержки принятия решений

 автоматическая классификация

Лучшие практики по кадровому обеспечению регионов за счет трудоустройства молодежи

38 заявок от компаний и кадровых центров «Работа России»:



18

от кадровых центров
«Работа России»

20

от компаний

Презентовали практики:

Компании:

АО «АНПЗ ВНК» – Рейтинг молодых специалистов
Гринфин – проект «Сотрудник в 15 минутах»
Красцветмет – Корпоративная группа
Норникель – Корпоративные сообщества
РЖД – Молодежное наставничество
РН-Ванкор – Совет молодых специалистов
Русгидро – Молодежный техсовет
ЭН плюс – Корпоративный спорт

Кадровые центры «Работа России»:

Алтайский край – проект «Заводская проходная»
Кемеровская область – проект «Переселение в Кузбасс»
Красноярский край – проект «Хочу, как ты»
Ленинградская область – Квест
Липецкая область – Профессионариум
Москва – Профессии будущего
Республика Башкортостан – Конкурс видеороликов
«Дело мастера боится»
Томская область – проект «Мой лучший провал»

РусГидро: Молодежный технический совет



Профессиональные интересы и развитие:
привлечение к решению производственных научно-исследовательских задач, инновационная и научная деятельность, поддержка молодых ученых



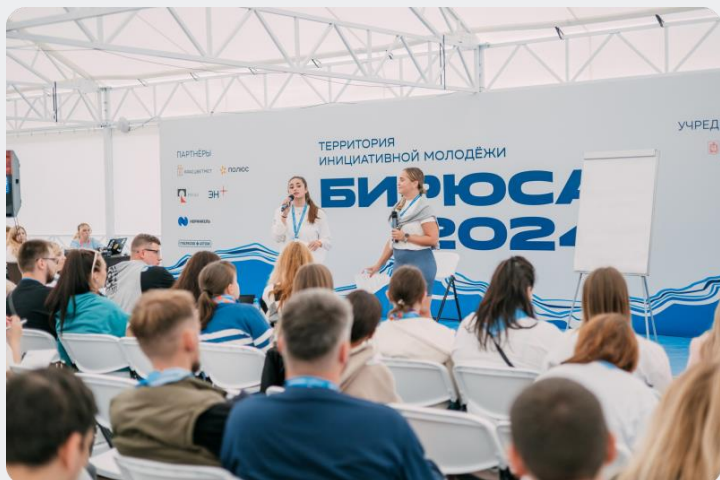
Обучение и развитие:
электронная библиотека научно-технической литературы, корпоративные отраслевые профессиональные конкурсы, участие в форумах, обмен лучшими практиками



Гринфин: HR-практика «Сотрудник 15 минут»

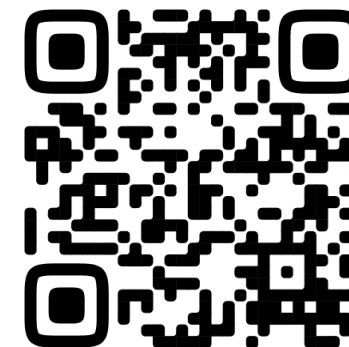


Реализация концепции
«города 15 минут» через
HR-стратегию компании:
фокус на привлечение студентов
образовательных организаций,
находящихся вблизи офиса
работодателя



Для работодателя:
заккрытие горящих вакансий

Для студентов:
гибкий график, близость к дому
и месту обучения, первый
практический опыт, вовлечение в
корпоративную культуру компании



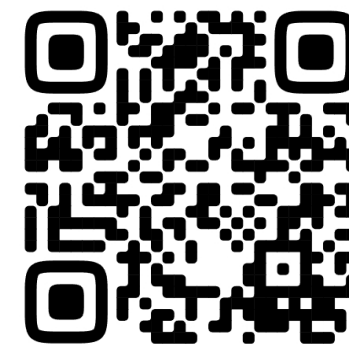
РЖД: Молодежное наставничество



Молодые для молодых:
вновь принятых молодых специалистов поддерживает молодежный наставник - опытный, лояльный работник компании



Молодежное наставничество -
эффективный инструмент первичной адаптации, неформального знакомства с ценностями компании, комфортного ввода работника в должность



Достижения команды СЗН по культурной программе форума

1 место

на конкурсе «Мистер и Мисс Бирюса»



1 место

Кубок КВН



4 специалиста СЗН вошли в десятку лучших проекта «Другое дело» от ВКонтакте

Результаты смены «Мы профессионалы»



Формирование сети молодых специалистов службы занятости населения



Сборник лучших практик по кадровому обеспечению регионов за счет трудоустройства молодежи

Сборник посвящён сохранению, привлечению и развитию кадров. Решения, разработанные на Бирюсе, представляют собой практики, которые можно будет внедрить в компаниях и организациях по всей стране.



Решение о ежегодном участие специалистов служб занятости населения в форуме «Бирюса»

На смене «Мы профессионалы» прошла встреча с губернатором Красноярского края Михаилом Котюковым. Нам удалось привлечь внимание к проектам служб занятости и получить приглашение ежегодно участвовать в форуме «Бирюса».

