



Минтруд
России



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА



РАБОТА
РОССИИ

Мегаполис как работодатель: тренды и вызовы

Татьяна Коломиец

Директор Центра развития карьеры
Управления кадровых сервисов
Правительства Москвы

Сочи, сентябрь 2024

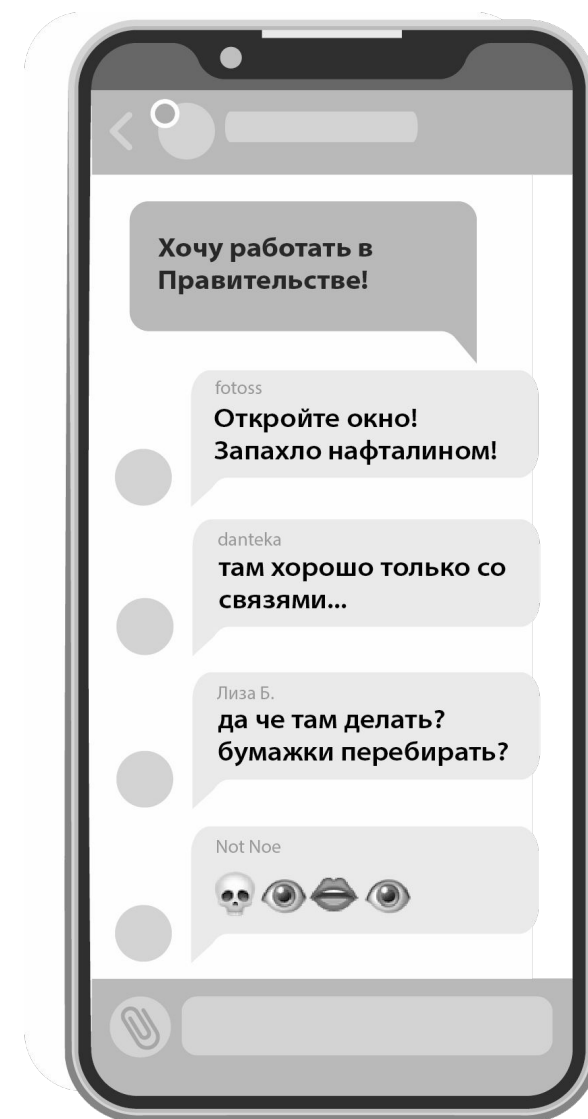
Давным-давно

Правительство Москвы казалось работодателем, сотрудники которого выполняют исключительно скучные рутинные задачи.

И это было не самым критичным.

Неосведомленность порождала

МИФЫ



Сейчас – поэтапная система работы с молодежью

Трудоустройство

Карьерные консультации,
обучение, профессиональное
сообщество «Карьерная лига»



Стажировка и практика

в Правительстве Москвы



Адаптационные отборочные проекты

Карьерная школа



Маркетинговые активности

«Команда Москвы», «МосШкола»,
«Интерн-пикник»



В каких случаях работает найм с рынка, а в каких – работа с молодежью

Найм

- готовность кандидата «осесть» в одном месте, понимание желаемой сферы задач и места работы
- наличие открытой вакансии здесь и сейчас
- кандидат на текущий момент подходит по уровню требований
- есть время и возможность «набивать шишки» самостоятельно, необходимость сразу бросать в огонь, нет необходимости или возможности погружения в корпкультуру

Молодежные программы

- сейчас кандидату не хватает компетенций, и необходимо дополнительное обучение (без стажировки заказчик мог не обратить на него внимания)
- кандидат не определился со сферой деятельности — необходимо попробовать разное, или кандидат хочет сменить сферу деятельности и прийти в новую
- заказчик готов обучать кандидата и растить его под себя, не ждет быстрого результата
- у кандидата неявная мотивация к работе на госслужбе, необходима работа с ценностями/погружением в «идеологию»

Первый случай — это быстрый найм с последующей адаптацией и «набиванием шишек» в процессе, молодежные программы — это управляемая адаптация кандидатов к заказчикам, работа с ожиданиями и подготовка двух сторон к сотрудничеству, работа на вырост

1. Отталкиваемся от потребности: нанимающие менеджеры как клиенты

Заказчики из Правительства Москвы
2500 организаций

Центр развития карьеры ПМ

главный оператор по сопровождению молодежи в контуре Правительства Москвы и предоставлению молодых кадров в организации города



предоставление
стажеров
и практикантов

прямой найм
молых
специалистов

создание
индивидуальных
программ найма
молодежи

расширение
каналов
коммуникации с
молодежью

развитие молодежного
hr-бренда
организации

1. Отталкиваемся от потребности



бриф для определения
потребности
перед стартом
сотрудничества



сбор потребности в
стажерах



2. Выстраиваем EJM – карту путешествия сотрудника



3. Работаем над системой наставничества: отбираем не только стажеров, но и их руководителей



**как может выглядеть
памятка для наставников**

Узнайте больше о том, как мы работаем с молодежью

Телеграм



ВКонтакте



Карьерный портал

