



Минтруд
России



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА



РАБОТА
РОССИИ

Молодежь в нацпроекте «Кадры»: развитие человека и рост экономики

Ян Петрович Талбацкий,
заместитель руководителя Роструда

Сочи, сентябрь 2024



Нам важно, чтобы ребята,
сегодняшние подростки, стали
профессионалами своего дела,
готовыми трудиться в экономике
XXI века

Президент России
Владимир Путин



Молодежь в нацпроектах

Нацпроект
«Кадры»

Молодежь
от 14
до 35 лет

Нацпроект
«Молодежь
и дети»

Единая цифровая платформа «Работа России»



>178,9 млн

посетителей с начала эксплуатации



>19,5 млн

зарегистрированных пользователей



~250 тыс.

посетителей ежедневно



~9,7 млн

резюме



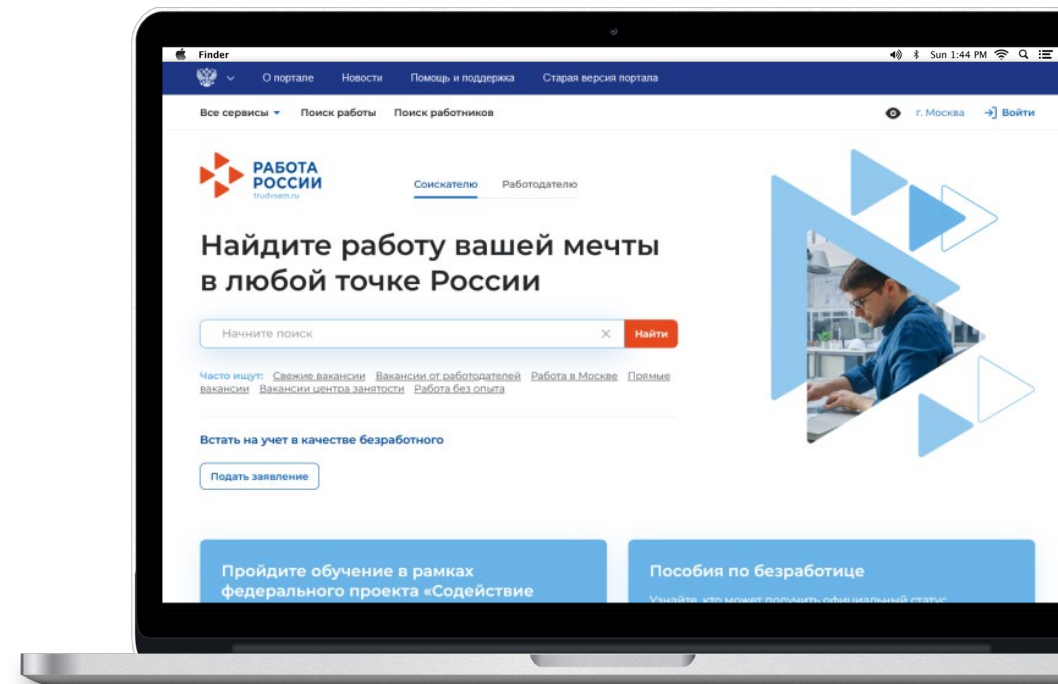
>1,1 млн

личных кабинетов работодателей



~1,7 млн

рабочих мест



Работа России — многофункциональная экосистема рынка труда

Гражданам

- Поиск работы
- Получение госуслуг
- Обучение

Работодателям

- Поиск работников
- Электронный кадровый документооборот

Государству

- Поддержка социально незащищенных групп граждан
- Предоставление аналитических данных о состоянии рынка труда

Самые востребованные предложения работодателей по рабочим местам

- Подсобный рабочий
- Водитель электробуса/автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов
- Швея
- Продавец-кассир
- Уборщик производственных и служебных помещений

Целевое обучение



Целевое обучение

получение гражданином профессионального образования в соответствии с договором, предусматривающим трудоустройство гражданина по завершении им обучения



С 01.05.2024

Преимущества:

- Формирование сводной кадровой потребности работодателей
- Прозрачный и публичный конкурс по отбору на целевое обучение
- Информация о предложениях работодателей становится общедоступной
- Гарантия первого рабочего места для абитуриентов
- Размещение предложений
- Внесение сведений о зачислении
- Заключение договора о целевом обучении
- Интеграция с ЕПГУ и сервисом Приема

224 790

заявок подано гражданами

189 305

— по программам ВО

35 485

— по программам СПО

77 297

предложений опубликовано
на ЕЦП «Работа России»
работодателями

166 546 договоров

о целевом обучении,
запланировано
к заключению



Информационные системы

- ЕЦП «Работа России» (Роструд)
- ЕПГУ (Минцифры)
- ГИС Приема (Рособрнадзор)

36 661

гражданин зачислен

20 292

заключено договоров

Мониторинг трудоустройства выпускников



- Ключевой показатель при принятии решений по распределению КЦП
- Оценка востребованности выпускников образовательных организаций работодателем
- Оценка межрегиональной мобильности;
- Оценка результативности мер поддержки трудоустройства выпускников



>63 тыс.

учебных заведений, включая вузы, колледжи, школы



сведения о

>31 млн

выпускников и обучающихся в образовательных организациях

Мониторинг



>1 841

вузов с филиалами

>6,2 млн

выпускников за 2016 — 2023 гг.

>500

направлений обучения

>4 762

колледжа

>4,9 млн

выпускников за 2016 — 2023 гг.

>400

направлений обучения

Использование функционала производственных практик на портале «Работа России» позволит:

- студентам и выпускникам получить опыт, облегчить выход на рынок труда



Равные возможности для обучающихся

Обучающийся может подбирать место для практики в дистанционной форме с учетом своих предпочтений независимо от текущих обстоятельств, в том числе в других регионах РФ

Большой выбор мест для практики

У образовательных организаций появляется возможность отбора и заключения договоров с работодателями, которые смогут создать во время проведения практики наилучшие условия для подготовки обучающихся

Упрощение дальнейшего трудоустройства

Обеспечение взаимодействия работодателя с будущим работником позволит сократить время на последующее трудоустройство и повысить закрепляемость на рабочих местах

Создано **1 738** практик в **181** образовательной организации

42 образовательные организации заключили **517** договоров о направлении на практику и о проведении практики

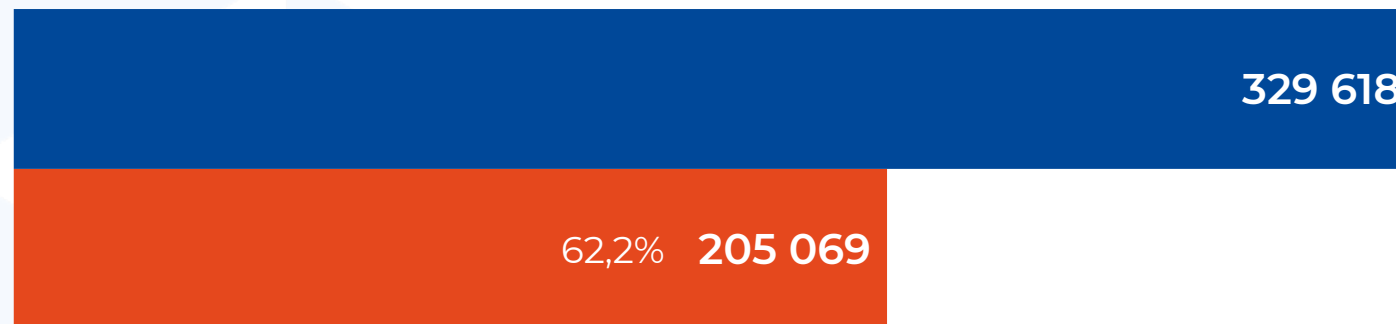
Производственные практики:

753 образовательных учреждений, более **2 365** работодателей, около **129 587** студентов

Летняя занятость

2024 год (первое полугодие)

Организация трудоустройства граждан, относящихся к категории молодежи в возрасте **от 14 до 34 лет** включительно



Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте **от 14 до 18 лет** в свободное от учёбы время



■ Обратившихся ■ Трудоустроенных

Методические рекомендации

содержат общую для участников схему бизнес-процессов, реализуемых в целях профориентации и маршрутизации от школы до работы



Молодежные клубы при кадровых центрах «Работа России»



— добровольное объединение молодых людей, чья **активность и взаимодействие внутри сообщества направлены на развитие своей карьеры, на профессиональную и личностную самореализацию и нетворкинг**

продуктивное взаимодействие участников молодежных клубов осуществляется благодаря специально организованной работе внутри ЦЗН с опорой на инфраструктуру центров занятости, методическую поддержку и действующие услуги

159 молодежных клубов в **42** субъектах РФ



Повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда



Повышение мотивации к трудоустройству



Вывод в ТОП интереса к востребованным профессиям



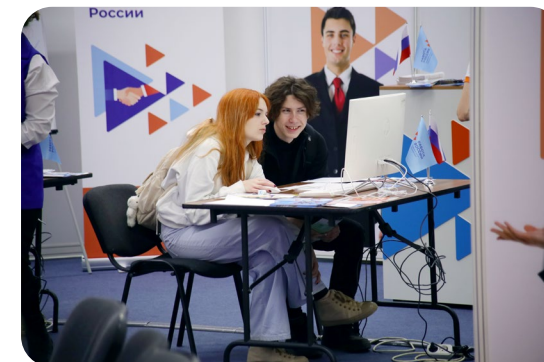
Поддержка молодежи на карьерном маршруте



Обучение мастерству самопрезентации



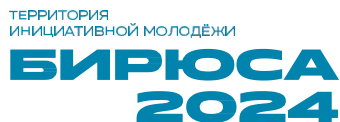
Знакомство с локальным рынком труда



Первый в истории форум для молодых специалистов кадровых центров «Работа России»



Смена «Мы профессионалы»



Красноярский край



5 дней
форума

Всего на форуме:



450 участников



39 корпораций



62 специалиста кадровых
центров «Работа России» из

33 Регионов
РФ

Более 100 образовательных,
культурных,
спортивных активностей

Цели смены «Мы профессионалы» для кадровых центров «Работа России»:

- Продвижение ценностей и инструментов работы современной службы занятости населения на федеральной площадке
- Повышение узнаваемости кадровых центров «Работа России» среди молодых специалистов из разных сфер
- Формирование единой корпорации молодых специалистов службы занятости России

Итоги форума Бирюса:

Корпоративные

формирование сети молодых специалистов службы занятости населения

Федеральные

сборник лучших практик по кадровому обеспечению регионов за счет трудоустройства молодежи

Мониторинг-исследование трудовых установок молодежи России. I этап. Результаты



7 944 молодых человека

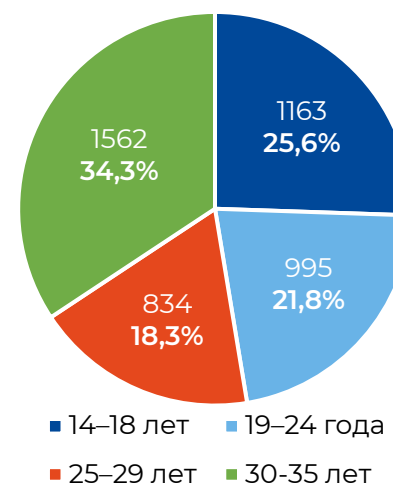
ответили на вопросы первого этапа мониторинга-исследования трудовых установок молодежи России

43 Субъекта Российской Федерации

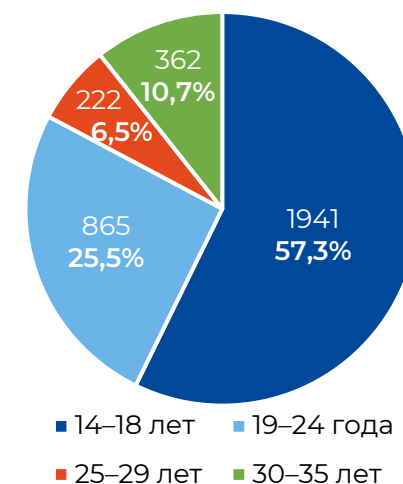
подключились к работе

14–18 лет	3104 39,1%
19–24 года	1924 24,2%
25–29 лет	1860 23,4%
30–35 лет	1056 13,3%

Всего работают
4 554,
в том числе



Всего не работают
3 390,
в том числе



Вопрос: Укажите, пожалуйста, род вашей деятельности

Топ-3 регионов-участников опроса

Саратовская область	822 10,3%
Тамбовская область	542 6,8%
Новосибирская область	467 5,8%

Мониторинг-исследование трудовых установок молодежи России. I этап. Топ 5 выводов исследования.

1

Молодежь в возрасте **14-18 лет** доверяет кадровым центрам «Работа России» и **сразу обращается за помощью к специалистам**, в то время как люди **25-35 лет** обращаются в кадровые центры **после самостоятельного поиска**

2

Наличие способностей и интересов — определяющий фактор при выборе профессии, несмотря на стереотип, что на выбор влияют семья и друзья

3

В целях трудоустройства на 1 месте — **повысить доход**

4

С возрастом люди стремятся остаться работать в своем городе. Можно предположить, что это связано с появлением семьи и обретением личного комфорта

5

Большинство опрошенной молодежи в возрасте **от 19 до 35 лет работают по специальности**